Зарегистрировано 05.06.2017 №01-40

|  |
| --- |
|  |

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ

МОГИЛЕВСКОГО ОБЛАСТНОГО

ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И

МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

НА 2017-2020 г.г.

1. Настоящее соглашение заключено между управлением образования Могилевского областного исполнительного комитета и Могилевской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее - Соглашение) в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы, отраслевым (тарифным) соглашением, заключенным между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2016- 2019 годы.

2. Сторонами Соглашения являются управление образования Могилевского областного исполнительного комитета (далее - Управление) и Могилевская областная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Областная организация) (далее - Стороны).

3. Соглашение является нормативным актом, определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений, устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2017-2020 годы.

4. Соглашение распространяется на нанимателей - организации, подчиненные Министерству образования Республики Беларусь (далее – система Министерства), управление образования областного исполнительного комитета, отделы образования, спорта и туризма районных (городских) исполнительных комитетов, местных администраций районов в городах (далее – отделы образования), нанимателей – организации, подчинённые Управлению, отделам образования (далее – система Управления), а также работников вышеперечисленных организаций, управления, отделов образования – членов отраслевого профсоюза.

Управление признаёт Областную организацию отраслевого профсоюза полномочным представителем работников организаций системы Министерства и обучающихся в коллективных переговорах.

5. Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения местных соглашений, коллективных договоров в системе образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы образования и не могут быть снижены. Местные соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счёт внебюджетных средств, получаемых от приносящей доходы деятельности организаций системы образования, местных бюджетов, спонсоров и других источников, не запрещённых законодательством.

Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных нормативных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Порядок участия и учёта мнения профсоюзных организаций при решении вопросов работников и обучающихся организаций системы образования (согласование с профсоюзными организациями проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными нормативными правовыми актами.

Положения местных соглашений, коллективных договоров организаций системы образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании областного Совета по трудовым и социальным вопросам (далее - областной Совет). Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения коллегией Управления и президиумом Областной организации.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

7. Стороны совместно осуществляют систематический анализ, обобщение опыта местных соглашений и коллективных договоров организаций системы образования через областной Совет, а также распространяют положительный опыт этой работы.

8. В целях предоставления работникам организаций системы образования дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжить практику заключения соглашений между соответствующими местными исполнительными и распорядительными органами и территориальными организациями отраслевого профсоюза.

9. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

10. Управление и Областная организация рекомендуют организациям системы образования, если в них действует несколько профсоюзов, заключать единые коллективные договоры при условии одобрения их на профсоюзных собраниях (конференциях).

11. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций системы образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов обучающихся заключать соглашения между учреждениями образования и профсоюзными организациями обучающихся в качестве приложений к коллективному договору соответствующей организации системы образования.

Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующей организации системы образования, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

12. Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать один месяц.

13. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании областного Совета.

14. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы Управления и Областной организации.

15. Проведение переговоров по заключению местных соглашений и коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать двух месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

16. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

17. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на совместном заседании коллегии Управления и президиума Областной организации, доводятся до сведения Управления, отделов образования, организаций системы образования, территориальных и первичных организаций.

18. Управление представляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Могилевского областного исполнительного комитета в месячный срок после подписания его Сторонами.

19. В целях реализации Соглашения Управление доводит его текст, изменения и (или) дополнения в него до организаций системы образования, отделов образования, а Областная организация - до территориальных и первичных организаций профсоюза для его реализации.

20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в своих печатных изданиях, на сайтах промежуточные итоговые результаты выполнения Соглашения.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами местных соглашений, коллективных договоров в системе Управления.

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

21.Управление обязуется:

21.1. Проводить работу с отделами образования, организациями системы образования:

21.1.1. при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до сведения и применения в работе;

21.1.2. ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участием представителей Областной организации отраслевого профсоюза.

22. Областная организация обязуется:

22.1. Оперативно доводить до сведения комитетов отраслевого профсоюза руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению.

22.2. По мере необходимости давать разъяснения на страницах газет по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда и доводить их в письменном виде до комитетов профсоюза.

22.3. Добиваться пересмотра тарифной ставки первого разряда с учетом изменения размера минимальной заработной платы.

23. Управление и Областная организация обязуются:

23.1. Добиваться повышения статуса работников отрасли, в том числе в части:

23.1.1. поэтапного приведения уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы в республике, а профессорско-преподавательского состава – в 1,5 раза выше этого уровня;

23.1.2. повышения заработной платы работников организаций системы образования, в том числе путём её совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

23.1.3. восстановления продолжительности трудовых отпусков работников организаций системы образования;

23.1.4. увеличения нормативов выделения бюджетных средств на премирование, установление надбавок за наличие квалификационных категорий, а также за высокие профессиональные, творческие достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ, на оказание материальной помощи.

23.1.5. принятия конкретных мер по совершенствованию организации труда и заработной платы воспитателей дошкольного образования, снижения продолжительности их рабочей недели;

23.1.6. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь 09.10.2008 № 1490;

23.1.7. снижения документооборота.

23.1.8. расширения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий.

23.2. Принимать меры к своевременной выплате заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях системы образования. Обмениваться оперативной информацией о наличии задолженности по заработной плате.

23.3. Обеспечивать в организациях системы образования объективность и широкую гласность в вопросах, касающихся оплаты труда.

24. Стороны пришли к соглашению:

24.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее — материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

24.2. Порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или уполномоченным им профсоюзным органом и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Информация о размере направляемых на вышеуказанные цели средств доводится до сведения руководителей и комитетов отраслевого профсоюза организаций системы образования.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи целесообразно в организациях системы образования, создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей комитетов отраслевого профсоюза.

При распределении средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями, преподавателями и (или) лицами из числа профессорско-преподавательского состава классного руководства, кураторства учебной группой, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы и др. в порядке и на условиях, определяемых частями второй и четвертой настоящего подпункта, коллективным договором учреждения образования.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза.

Рекомендовать нанимателям в коллективных договорах учреждений образования устанавливать ежемесячные вознаграждения из средств материального стимулирования или внебюджетных средств в размере 2,0 базовых величин работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженны учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Беларусь», «Заслуженный тренер Республики Беларусь», «Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь»; награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнiк адукацыi», «Отличник профтехобразования», но не более чем за одну государственную награду Республики Беларусь.

24.3. Материальное стимулирование труда руководителей организаций системы образования осуществляются по согласованию с комитетами отраслевого профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете.

24.4. Использование на стимулирование качественного труда, осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам организаций системы образования внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности осуществляется по согласованию с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза.

24.5. Экономия по фонду заработной платы определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере сэкономленных средств доводится до сведения руководителей и комитетов отраслевого профсоюза организаций системы образования. Эти средства направляются на цели премирования работников в соответствии с коллективным договором и Положением о премировании.

24.6. Распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности, в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д. Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом.

24.7. Порядок распределения объема учебной работы профессорско-преподавательского состава определяется советом учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза. В коллективный договор могут вноситься предельные нормы объема учебной работы профессорско-преподавательского состава.

В целях дальнейшего повышения качества организации образовательного процесса рекомендовать руководителям учреждений высшего образования при наличии возможности организовывать в установленном порядке замену временно отсутствующих специалистов из числа профессорско-преподавательского состава.

Правила внутреннего трудового распорядка, должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), расписания учебных занятий, другие локальные нормативные правовые акты согласовываются с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза в порядке, установленном коллективным договором.

24.8. За время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 % установленной ему ставки (оклада). В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями заработная плата выплачивается им в полном объеме.

24.9. Рекомендовать руководителям организаций системы Министерства устанавливать дополнительные меры стимулирования труда, в том числе повышение тарифной ставки (оклада) и предоставление дополнительного поощрительного отпуска при заключении контрактов, другие гарантии работникам из числа выпускников учреждений, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором.

24.10. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

24.11. Выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее - Трудовой кодекс).

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Зарплата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

24.12. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

24.13. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы.

24.14. Конкретные размеры повышения тарифных ставок (окладов) работников специальных (с особым режимом) организаций системы образования (подразделений) регулируются коллективными договорами, а их руководителей — устанавливаются вышестоящим управлением, комитетом, отделами образования по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

24.15. Привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьями 69 Трудового кодекса.

24.16. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя организации системы образования за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

24.17. Содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юрисконсульта, инженера по охране труда.

24.18. Замену временно отсутствующих воспитателей дошкольного образования производить в пределах штатной численности воспитателей дошкольного образования, рассчитанной с учетом коэффициентов планируемых невыходов, а также путем привлечения временных работников в соответствии с главой 23 Трудового кодекса.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на курсы повышения квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовом отпуске в течение учебного года и других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя учреждения образования.

24.19. Рекомендовать нанимателям и профсоюзным комитетам постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

24.20. Работа учителей в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей.

24.21. Рекомендовать руководителям организаций системы образования:

24.21.1. способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определённом коллективным договором, соглашением, и правилами внутреннего трудового распорядка.

24.21.2. устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия.

24.21.3. Предусматривать в коллективных договорах (соглашениях) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерывы для отдыха и питания.

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ,

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

25. Управление обязуется:

25.1. Проводить консультации для руководителей отделов образования, организаций системы образования по вопросам законодательства о труде, заключения соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых.

25.2. Оперативно доводить до сведения руководителей отделов образования, организаций системы образования, изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве.

25.3. При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников системы образования, вопросы социальной защиты обучающихся, Соглашения, предоставлять возможность областной организации принимать участие в разработке проектов указанных актов.

25.4. Представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях — для согласования с областной организацией отраслевого профсоюза) проекты нормативных правовых актов, вносимых Управлением в Правительство Республики Беларусь, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

При подготовке проектов нормативных правовых актов учитывать положения Соглашения.

Рекомендовать отделам образования, организациям системы образования осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам отраслевого профсоюза порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных нормативных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

26. Областная организация обязуется:

26.1. Оказывать помощь профсоюзному активу, Управлению, отделам образования, организациям системы образования в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных нормативных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

26.2. Организовывать и координировать работу правовых и технических инспекций труда отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда в организациях системы образования. При необходимости информировать Управление, отделы образования, нанимателей об итогах проверок. Участвовать в проведении комплексных проверок по соблюдению законодательства о труде, охране труда совместно с Департаментом государственной инспекции труда.

26.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов отраслевого профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

26.4. В помощь Управлению, отделам образования, руководителям и профсоюзному активу организаций системы образования разрабатывать, принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде.

26.5. Разрабатывать рекомендации по вопросам применения законодательства о труде, вносить в данные рекомендации изменения и дополнения для использования в работе профактива.

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. Локальные нормативные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников организаций системы образования, принимаются управлением, комитетом, отделами образования, нанимателями или уполномоченными нанимателя должностными лицами организаций системы образования по согласованию с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза.

27.2. Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы образования, представителей другой Стороны.

27.3. Систематически проводить встречи представителей отраслевого профсоюза с педагогическими работниками в Могилёвском областном институте развития образования по вопросам реализации законодательства о труде, охране труда, социальном партнерстве в системе образования. Обеспечивать оперативное информирование работников организаций системы образования о принимаемых мерах по улучшению их социально-экономического положения.

27.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части аттестации педагогических работников, в организациях системы образования по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на заседаниях президиума Областной организации с участием соответствующих служб Управления.

По итогам изучения работниками Областной организации состояния социального партнерства, соблюдения законодательства о труде, об охране труда в организациях системы образования соответствующих регионов, учреждениях образования проводить совместные заседания президиума Областной организации и коллегий Управления.

Установить, что наниматели осуществляют беспрепятственный допуск представителей отраслевого профсоюза в организации системы образования для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

27.5. Совершенствовать порядок проведения аттестации педагогических работников организаций системы образования на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования) (далее – Инструкция).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы образования (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляются в соответствии с законодательством.

27.6. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами изменить существенные условия труда работника (система оплаты труда, режим рабочего времени, распределение объема педагогической работы, разряд, установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, а так же других условий, гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом) при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза. Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать за один месяц педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации, о возможном изменении существенных условий труда в случае не подтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров признать необходимым создание в организациях системы образования комиссий по трудовым спорам.

27.7. Работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки.

27.8. Наниматели предусматривают в коллективных договорах случаи и (или) основания предоставления гарантий для работников, успешно осваивающим содержание образовательных программ, при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования (в соответствии со статьей 59 Кодекса Республики Беларусь об образовании) предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 215 и 216 Трудового кодекса; при обучении в учреждениях образования и дополнительного образования взрослых, в вечерней или заочной форме получения образования, в соответствии со статьей 2201 Трудового кодекса.

В случае отсутствия оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, наниматель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной законодательством о труде.

27.9. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором.

27.10. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования — отпуск без сохранения заработной платы.

27.11. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

27.12. По письменной просьбе работника (в случаях, указанных в коллективных договорах, соглашениях) наниматель предоставляет ему отпуск по следующим семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

а также для работы над диссертацией, подготовки методических пособий и учебников;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну, (попечителю) воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня.

27.13. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны.

27.14. Проводить по инициативе одной из Сторон двухсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в системе Министерства; предварительное обсуждение проектов законов, иных нормативных правовых актов в области трудовых, социально-экономических отношений, государственных и отраслевых программ в сфере образования, труда, занятости, социального, пенсионного обеспечения и др.

27.15. По письменной просьбе учителя (преподавателя) учреждения общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования, педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава, учителя учреждения высшего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября).

27.16. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией, если иное не предусмотрено коллективным договором.

27.17. Коллективным договором, соглашением за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) могут устанавливаться поощрительные отпуска.

27.18. Перечень категорий работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день в организациях системы образования, являющихся бюджетными организациями, определяются приказом нанимателя по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении) а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего пункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

27.19. По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.), которые указываются в коллективном договоре, соглашении, или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

28. Управление обязуется:

28.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы образования, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, создавать новые рабочие места.

Рекомендовать предусматривать в местных соглашениях меры по переподготовке и трудоустройству кадров.

28.2. Уведомлять Областную организацию не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы подчиненных управлению организаций, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с соответствующими комитетами профсоюзов в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

Рекомендовать отделам образования предусматривать в местных соглашениях аналогичный порядок уведомления соответствующих профсоюзных комитетов, выработки мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

29. Областная организация обязуется:

29.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций.

29.2. Рекомендовать соответствующим комитетам отраслевого профсоюза не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенной в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

29.3. Рекомендовать создание в организационных структурах отраслевого профсоюза в фондов солидарности для оказания помощи, нуждающимся в связи с потерей работы.

29.4. Добиваться включения в местные соглашения и коллективные договоры условий и порядка заключения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 31Соглашения.

30. Стороны обязуются добиваться:

30.1. Выделения бюджетных средств для повышения тарифных ставок (окладов) работников и предоставления дополнительного поощрительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – декрет №29).

30.2. Развития:

30.2.1. сети дошкольных центров развития ребенка.

30.2.2. системы дополнительного образования детей и молодёжи в сельских населенных пунктах (агрогородках) в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта.

30.2.3. сети объединений по интересам и других форм дополнительного образования детей и молодёжи в учреждениях общего среднего образования.

30.3. Обеспечения в полном объёме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42, пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, подпункта 3.5. пункта 3 Декрета Президента Республики Беларусь 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее - Декрет № 5) производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза; по пункту 1 статьи 47 Трудового кодекса - с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа; досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29 - после предварительного, не позднее чем за две недели, письменного уведомления комитета отраслевого профсоюза.

31.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам: разведенным женщинам, имеющим несовершеннолетних детей; являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев; имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором, местным соглашением); получившим травму или профзаболевание на производстве; избранным в состав профсоюзных органов; членам комиссий по трудовым спорам; предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту); работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы образования специальностям, другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций системы образования.

31.3. Расторжение контракта в связи с истечением его срока с одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), разведенными женщинами, вдовами, вдовцами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 44, 1-3 статьи 47 Трудового кодекса.

31.4. Сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест допускается только после предварительного согласования с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

31.5. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами, местными соглашениями.

Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, содействовать их переобучению.

31.6. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, возвращаться в организации системы образования при появлении вакансий.

31.7. Установить, что заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в соответствии с Декретом № 29 и Положением о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476, в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключении контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. Нанимателем в день предупреждения о заключении контракта вручается работнику проект контракта (статья 32 Трудового кодекса).

В случае если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с коллективным договором, действуют нормы коллективного договора. Эти условия контракта подлежат приведению в соответствие с коллективным договором.

31.8. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

31.9. Установить, что в случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока (заключить новый) на период беременности и до окончания указанных отпусков.

31.10. Установить, что заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

31.11. Продлевать, заключать контракты с добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины работниками предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) с их согласия до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на полную пенсию по возрасту.

31.12. Установить, что заключение контрактов с работниками-членами отраслевого профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя отраслевого профсоюза.

31.13. Заключать контракты на срок от 3 до 5 лет с работниками, успешно и добросовестно исполняющими должностные обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими длительный стаж работы по специальности (в отрасли), длительность которого определяется в каждой конкретной организации системы образования самостоятельно в коллективном договоре, а также в случаях, предусмотренных в коллективных договорах, с обязательным включением в контракты условий повышения тарифной ставки (оклада) и предоставления дополнительного поощрительного отпуска.

31.14. Заключать контракты на срок не менее 5 лет с работниками, успешно и добросовестно исполняющими должностные обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию, с обязательным включением в контракты условий повышения тарифной ставки (оклада) и предоставления дополнительного поощрительного отпуска.

31.15. Продлевать контракты с работниками, успешно и добросовестно исполняющими должностные обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в пределах максимального срока действия контракта с их согласия.

31.16. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. Контракты заключаются при условии повышения тарифной ставки (оклада) не более чем на 50% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней.

31.17. Установить, что контракты с одинокими матерями, отцами, воспитывающими детей без матери, разведенными, вдовами, вдовцами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, заключаются на максимальный срок.

31.18. Сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

31.19. Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности.

31.20. Наниматель по просьбе работника, не имеющего нарушений трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) непродления (незаключения нового) контракта с ним.

В случае принятия нанимателем, с согласия работника, не имеющего дисциплинарных взысканий, решения о прекращении с ним трудовых отношений в связи с истечением срока контракта этому работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при наличии средств, если это предусмотрено коллективным договором.

31.21. Рекомендовать нанимателям организаций системы образования заключать (продлевать) контракты с педагогическими работниками до 15 августа соответствующего календарного года с предоставлением трудовых отпусков в полном размере.

31.22. Наниматель обязан при заключении трудового договора (контракта) с работником ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, действующими в организации системы образования.

31.23. Рекомендовать нанимателям переводить работников, проработавших пять лет на условиях контрактной формы найма без нарушений трудовой дисциплины, с их согласия на трудовой договор, заключенный на неопределенный срок.

31.24. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения подпункта 2.5 пункта 2 Декрета № 29.

31.25. Установить, что наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований, Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

31.26. Рекомендовать нанимателям организаций системы образования, территориальным организациям отраслевого профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала организаций системы образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); предусмотреть разработку на территориальном уровне программы развития кадрового потенциала организаций системы образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и др.

31.27. В рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников, оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникации, учебно-наглядными пособиями и др. за счет средств соответствующих бюджетов.

31.28. Не допускать привлечение работников учреждений образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

31.29. Устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и другое по их инициативе.

ОХРАНА ТРУДА

32. Управление обязуется:

32.1. Ежегодно подводить итоги работы отделов образования местных исполнительных и распорядительных органов, организаций системы управления по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать Областную организацию.

33. Областная организация обязуется:

33.1. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей.

33.2. Ежегодно подводить итоги республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда.

33.3. Не реже одного раза в год с участием представителя Управления анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

33.4. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов профсоюза, в том числе в суде в соответствии с пунктом 299 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утверждённого Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности».

33.5. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

33.6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

33.7. Обеспечить выполнение Плана мероприятий отраслевого профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 № 420.

34. Стороны пришли к соглашению:

34.1. Осуществлять во всех организациях системы управления периодический контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

34.2. В целях обучения работников отделов образования местных исполнительных и распорядительных органов, организаций системы управления, профсоюзного актива и пропаганды здоровых и безопасных условий труда продолжить работу по созданию в каждом районе базовых (опорных) организаций.

34.3. Проводить совместные семинары по охране труда представителей управлений (отделов) образования местных исполнительных и распорядительных органов, комитетов профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.

34.4. Постоянно осуществлять контроль за:

34.4.1. предоставлением компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; при необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда.

34.4.2. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

34.5. Добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда.

34.6 Осуществлять приём на работу на должность инженера по охране труда в организации системы образования в строгом соответствии с квалификационной характеристикой и требованиями «Типового положения о службе охраны труда организации", утверждённого постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.09.2013 года № 98.

34.7. Рекомендовать нанимателям:

34.7.1. вводить в штатные расписания организаций системы управления должности инженеров по охране труда (службу охраны труда) в соответствии с нормативами, определёнными законодательством.

34.7.2. обеспечивать организацию прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с сохранением за ними среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров;

34.7.3. при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, требующих специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящий комитет отраслевого профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технического инспектора труда отраслевого профсоюза.

34.7.4. включать в коллективные договоры организаций системы Управления из средств нанимателя нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя, - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности при наличии средств.

Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

34.7.5. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

34.7.6. предусматривать в бюджетной смете расходов организаций системы управления средства на реализацию мероприятий по охране труда;

34.7.7. предоставлять каждому работнику при приёме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством;

34.7.8. оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда;

34.7.9. поощрять за активную работу общественных инспекторов по охране труда по итогам месяца (квартала, года).

34.7.10. Включать в соглашения, коллективные договоры организаций системы Управления положение об обязанности работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

34.7.11. Применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

35. Управление обязуется содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников системы Управления.

36. Областная организация обязуется:

36.1. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций системы Управления и информировать Управление.

36.2. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организаций системы Управления, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления ими скидок для членов отраслевого профсоюза и их детей.

36.3. Оказывать помощь организациям системы Управления в отводе земли для создания организации застройщиков с целью улучшения жилищных условий работников.

37. Стороны обязуются добиваться:

37.1. Поэтапного увеличения доли расходов республиканского и местных бюджетов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в размере до 6 %.

37.2. Выделения не менее 20 % построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах.

38. Стороны пришли к соглашению:

38.1. Председатели комитетов отраслевого профсоюза, их заместители включаются в составы ректоратов, советов организаций системы образования и Управления, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам прав и интересов работников.

Представители комитетов отраслевого профсоюза включаются в составы создаваемых в организациях системы образования и Управления комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов отраслевого профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

38.2. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и комитета отраслевого профсоюза в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников.

38.3. Рекомендовать руководителям учреждений образования совместно с комитетами отраслевого профсоюза ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

38.4. Содействовать выделению из местных бюджетов дополнительных средств на содержание организаций системы Управления, выплаты социального характера работникам организаций системы образования (компенсация стоимости проезда к месту работы, оказание материальной помощи, дополнительные меры материального стимулирования труда, установленные Декретом № 29, выплаты молодым специалистам и специалистам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование на условиях оплаты и направленным с их согласия на работу, и др.).

38.5. Рекомендовать управлению продолжить открытие и развитие санатория-профилактория при институте развития образования, совершенствовать иные формы оздоровления работников.

38.6. Содействовать выделению из местных бюджетов дополнительных средств на содержание организаций системы образования, выплаты социального характера работникам организаций системы образования (компенсация стоимости проезда к месту работы, оказание материальной помощи, дополнительные меры материального стимулирования труда, установленные Декретом № 29, выплаты молодым специалистам и специалистам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование на условиях оплаты направленным с их согласия на работу и др.).

38.7. Содействовать организации работы отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Буревестник», в том числе в части проведения республиканских отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций системы образования в республиканских межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

38.8. Наниматели в соответствии с коллективным договором, соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия и условия для питания и занятия физической культурой, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников организаций системы образования в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, их санаторно-курортного лечения.

38.9. Содействовать закреплению ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путем развития волонтерского движения студенческими организациями профсоюза.

38.9. Содействовать организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза на отраслевом и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза к участию в проводимых в соответствующих организациях системы образования и организационных структурах отраслевого профсоюза праздничных мероприятиях.

38.10. Координировать работу организаций системы образования и организационных структур отраслевого профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, оказанию им необходимой помощи.

38.11. Определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза.

38.12. Рекомендовать для включения в коллективные договоры (соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий. Новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы из внебюджетных средств при их наличии.

38.13. Рекомендовать нанимателям осуществлять подвоз работников учреждений образования на работу и обратно школьными автобусами, при наличии в них свободных мест.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ,

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЁЖИ

39. Управление обязуется содействовать:

39.1. Обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников учреждений высшего, среднего специального образования в организациях системы образования.

39.2. Организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров.

39.3. Выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий обучающихся.

40. Областная организация обязуется:

40.1. Содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительными, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам.

40.2. Разрабатывать и обновлять макет соглашения между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, методические рекомендации по материальному стимулированию и оказанию материальной помощи обучающимся; учету обучающихся, желающих получить место для проживания в общежитиях государственного учреждения образования, заселению и проживанию обучающихся; организации их санаторно-курортного лечения и оздоровления.

40.3. Осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания организаций системы образования.

41. Стороны обязуются добиваться:

41.1. Повышения размера стипендий обучающимся до бюджета прожиточного минимума.

41.2. Расширения круга гарантий обучающимся из стран зарубежья в рамках решения вопроса возможности их регистрации по юридическому адресу учреждения образования.

41.3. Выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи организаций системы образования.

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. Проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением.

42.2. Рекомендовать организациям системы образования и комитетам отраслевого профсоюза содействовать:

42.2.1. выделению работникам организаций системы образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

42.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию материальной помощи на обустройство.

42.3. Отношения между организацией системы образования и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, уставом учреждения образования, правилами внутреннего трудового распорядка, правилами внутреннего распорядка общежитий, соглашением между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными нормативными правовыми актами.

42.4. Локальные нормативные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также правила внутреннего трудового распорядка учреждения образования, правила внутреннего распорядка общежитий, принимаются ректором (директором) организации системы образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся.

Председатели профсоюзных комитетов обучающихся, их заместители включаются в состав ректоратов, советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители профсоюзных комитетов обучающихся, в том числе обучающиеся, включаются в составы советов структурных подразделений и комиссий организаций системы образования, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители профсоюзных комитетов обучающихся для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

42.5. Изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся.

42.6. Решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, соглашением, локальными нормативными правовыми актами с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся.

42.7. Не допускать отчисления обучающихся — членов отраслевого профсоюза, привлечения их к дисциплинарной ответственности без согласования с профсоюзными комитетами обучающихся.

42.8. Руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении обучающегося ознакомить его под роспись с уставом, лицензией на образовательную деятельность, Соглашением, соглашением между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными правовыми актами, действующими в организации системы образования.

42.9. Ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее – общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы образования с участием представителей профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся.

Принятие на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с вышеуказанным положением. Списки лиц, которым предоставляются места для проживания в общежитии, доводятся до сведения обучающихся до окончания учебного года, предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа руководителя при наличии совместного решения учреждения образования и профсоюзного комитета обучающихся о постановке на учет обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в порядке, определенном положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, или руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся, его президиумом.

42.10. Учет своевременности внесения обучающимися платы за пользование общежитиями, начисление пени ведется уполномоченным работником организации системы образования.

42.11. Продолжить заселение иногородних обучающихся в общежития организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Проводить эту работу через местные исполнительные и распорядительные органы.

42.12. Рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств республиканского (местного) бюджета при участии соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся.

42.13. Решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок, премий обучающимся, оказания материальной помощи осуществляется при участии и по согласованию с профсоюзными комитетами обучающихся.

Порядок использования средств, направляемых из республиканского или местных бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся.

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками организаций системы образования и соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся совместно в порядке, определенном локальными нормативными правовыми актами.

Рекомендовать учреждениям образования определять в коллективных договорах, Соглашениях, локальных нормативных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжёлом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся за счёт средств республиканского бюджета и местных бюджетов, а также на платной основе.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжёлом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжёлом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся (его президиумом) и комитетом ОО БРСМ в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учётом материального положения обучающегося.

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, оказание материальной помощи.

42.14. Установление надбавок обучающимся за особые успехи в учебе, общественной и научной работе и оказание материальной помощи из средств стипендиального фонда, их премирование и оказание материальной помощи из средств превышения доходов над расходами, получаемых от приносящей доходы деятельности, осуществляются приказом ректора (директора) организации системы образования на основании представления профсоюзного комитета обучающихся и комитета ОО БРСМ в соответствии с положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся.

42.15. Содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся на дневной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке.

42.16. Ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками организации системы образования и соответствующим профсоюзным комитетом обучающихся совместно, а распределение путевок – с учетом представлений профсоюзного комитета обучающихся.

42.17. Использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы образования производится по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся.

42.18. Руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным договором, соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания.

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

43. Управление обязуется:

43.1. Предоставлять Областной организации информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав отраслевого профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы образования.

43.2. Рассматривать по представлению Областной организации обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы образования, по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами.

Принимать в установленном порядке необходимые меры.

44. Областная организация обязуется:

44.1. Проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, охраны труда, реализации Соглашения.

44.2. Осуществлять за счет профсоюзных средств профсоюзные выплаты обучающимся за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации.

44.3. Оказывать материальную помощь остронуждающимся членам профсоюза из профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденными сметами.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в учреждениях системы образования.

45.2. Использовать отраслевые и местные информационные системы для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности комитетов отраслевого профсоюза.

Руководителям организаций системы образования обеспечивать предоставление профсоюзным органам отраслевого профсоюза для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся.

45.3. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы Управления и областной организации, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии, с согласия работника, другая равноценная работа (должность).

45.4. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени профсоюзной организации.

45.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда.

45.6. Учитывать при поощрении профсоюзных активистов ведомственными наградами Министерства образования Республики Беларусь наличие Почетной грамоты Областной организации.

45.7. Устанавливать при выполнении общественной работы в интересах коллектива председателям первичных профсоюзных организаций надбавки за выполнение особо важных (срочных) работ в соответствии с законодательством в размере не более максимально допустимого в соответствии с законодательством.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза.

45.8. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников — членов отраслевого профсоюза — в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь 18.09.2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом отраслевого профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

45.9. Предоставлять организационным структурам отраслевого профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях всех форм собственности системы Министерства, помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь 29.03.2012 № 150 «О вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

45.10. Расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42 и пункта 1 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза организаций системы образования и не освобожденных от основной работы, допускается с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза — только с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Расторжение контракта в связи с истечением его срока, досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

45.11. Расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации) 3, 4, 5 статьи 42 и пункта 1 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные, комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны. Расторжение контракта в связи с истечением его срока, досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, подпунктом 3.5 пункта 3 Декрета № 5 с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления профсоюзного органа, членом которого они избраны.

45.12. Расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденные от работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны. Расторжение контракта в связи с истечением его срока, досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, подпунктом 3.5 пункта 3 Декрета № 5 с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления соответствующего профсоюзного органа.

45.13. Не переводить на контрактную форму найма без их согласия работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и как правило в течение двух лет после переизбрания.

45.14. Не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избиравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации системы образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

45.15. Допускать отчисление из организаций системы образования, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профкомов и профбюро, профгрупоргов только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета обучающихся, а избранных в составы вышестоящих профсоюзных органов — с предварительного согласия соответствующих профсоюзных органов.

45.16. Освобожденные (штатные) профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними.

45.17. Рекомендовать ректорам (директорам) организаций системы образования предоставлять председателям профсоюзных комитетов обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий.

45.18. Рекомендовать профсоюзным организациям устанавливать из средств профсоюзных организаций ежемесячные вознаграждения в размере 2,0 базовые величины штатным работникам профсоюзных органов, награжденных нагрудным знаком Белорусского профессионального союза работников образования и науки «За адданасць галiноваму прафсаюзу».

СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы образования проводятся предварительные переговоры с соответствующими профсоюзными комитетами отраслевого профсоюза с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников.

46.2. Изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за организацией системы образования, допускается с уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

47. Областная организация обязуется:

47.1. Участвовать в обсуждении проблем приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников - членов профсоюза.

47.2. Вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении форм собственности.

47.3. Осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Управление обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью отделов образования, организаций системы образования анализировать ход выполнения Соглашения.

50. Областная организация обязуется:

50.1. Изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры, анализировать проекты соглашений между отделами образования исполнительных комитетов и организациями отраслевого профсоюза, коллективных договоров учреждений высшего образования системы образования, изменений и дополнений в них на соответствие настоящему Соглашению.

50.2. Периодически проводить прямые линии по вопросам реализации Соглашения в педагогических и профсоюзных изданиях.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет отраслевой Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Ход выполнения Соглашения рассматривать на заседании отраслевого Совета, а итоги выполнения, утверждение соглашения, изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение — на совместном заседании коллегии Управления и президиума Областной организации.

51.2. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок и даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать отделам образования осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам отраслевого профсоюза порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных нормативных актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования.

51.3. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах.

51.4. Лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других персональных выплат;

привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

51.5. Считать Соглашение основой для заключения коллективных договоров и местных соглашений.

Сроки ведения коллективных переговоров по их заключению не могут превышать один месяц.

Проекты соглашений межу отделами образований районных, городских исполнительных комитетов и организациями отраслевого профсоюз, коллективных договоров учреждений высшего образования системы образования, изменений и дополнений в них направляются до подписания сторонами в областную организацию для сведения в срок, позволяющий провести анализ их содержания на соответствие настоящему Соглашению.

51.6. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры, соглашения следующие положения:

51.6.1. режим работы учреждения;

51.6.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культорганизаторов), объемов учебной работы профессорско-преподавательского состава;

51.6.3. сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

51.6.4. виды поощрений за успехи в труде участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

51.6.5. При наличии финансовых возможностей принимать участие в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли;

51.6.6. положение о материальном стимулировании труда работников (премирование и установление надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

51.6.7. источники и порядок оказания материальной помощи работникам;

51.6.8. перечень должностей работников, имеющих право на повышение тарифных ставок (окладов) за особый характер труда в организациях (их структурных подразделениях) специального назначения системы образования и размер этого повышения в зависимости от особенностей работы в них;

51.6.9. порядок установления доплат за отдельные виды работ и их размеры;

51.6.10. перечень категорий работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

51.6.11. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

51.6.12. перечень профессий и должностей работников, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов, на основании утвержденного в установленном порядке соответствующего перечня;

51.6.13. план мероприятий по охране труда;

51.6.14. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.15.перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.16.перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.17. перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

51.6.18. перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

51.6.19. перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

51.6.20. перечень профессий и должностей работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

51.6.21.перечень структурных подразделений учреждения образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

51.6.22. план мероприятий по охране труда;

51.6.23. перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым устанавливается дополнительный отпуск;

51.6.24. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с согласия комитета отраслевого профсоюза, случаи досрочного расторжения контрактов с работниками с предварительного уведомления комитета отраслевого профсоюза;

51.6.25. случаи расторжения трудового договора по желанию работников по истечении сроков предупреждения;

51.6.26. порядок участия комитета отраслевого профсоюза в заключение контрактов с работниками;

51.6.27. случаи досрочного расторжения контрактов по соглашению Сторон;

51.6.28. случаи предоставления трудовых отпусков за первый год работы по желанию работников по истечении шести месяцев работы;

51.6.29. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.6.30. случаи обязательного перенесения трудового отпуска по просьбе работника;

51.6.31. правовые гарантии деятельности отраслевого профсоюза и профсоюзного актива;

51.6.32. материальные условия для деятельности комитетов отраслевого профсоюза, которые обеспечивают наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);

51.6.33. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты путем безналичных расчетов централизованными бухгалтериями при областных, городских и районных управлениях (отделах) образования местных исполнительных и распорядительных органов, а также бухгалтериями организаций системы образования по форме:

/\_\_\_\_\_\_\_\_ / % на расчетный счет профкома (райгоркома) № \_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_\_\_\_ отделении банка; \_\_\_\_\_\_\_\_ % на расчетный счет обкома отраслевого профсоюза № \_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_\_\_\_ отделении банка;

51.6.34.персональный состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.6.35. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков;

51.6.36. случаи переноса, продления трудового отпуска работников;

51.6.37. условия разделения отпуска более чем на две части, обстоятельства отзыва работника из отпуска;

51.6.38. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.6.39. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и отраслевого профсоюза;

51.6.40. согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

51.6.41. порядок изменения существенных условий труда;

51.6.42. гарантии работникам при получении первого, второго высшего, среднего специального образования;

51.6.43. перечень отдельных категорий работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников;

51.6.44. нормы, определяющие процедуру заключения, продления контрактов, основания расторжения нанимателем контрактов с работниками;

51.6.45. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.6.46. случаи перевода работников, работающих на контрактной форме найма, на трудовой договор не неопределенный срок;

51.6. 47. условия заключения контрактов с работниками на 3-5, 5 лет;

51.6.48. предупреждение каждой из сторон о заключении (продлении) или не заключении (не продлении) контракта;

51.6.49. право работника на получение письменного объяснения причин не заключения, не продления с ним контракта;

51.6.50. обязательность включения в контракты материальных мер стимулирования труда работников и не заключение с согласия работника контракта в случае отсутствия денежных средств на это;

51.6.51. условия расторжения трудовых договоров на неопределенный срок по инициативе нанимателя с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

51.6.52. условия заключения, продления контрактов с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

52. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, соглашениях.

53. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта.

Руководитель и председатель комитета отраслевого профсоюза организации системы образования отчитываются в выполнении коллективного договора на собрании (конференции) коллектива работников не реже двух раз в год.

54. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующие Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Начальник управления образования Председатель Могилевской

Могилевского областного областной организации

исполнительного комитета Белорусского профсоюза

работников образования и науки

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Рыжков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Виноградов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ПЛАН

мероприятий по охране труда

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № № п/п  п | Наименование (содержание) мероприятий по охране труда | Стоимость  выполнения  мероприятий | | Сроки выполнения мероприятий | Ответственные за выполнение мероприятий | Ожидаемая социальная эффективность меропритяий | Примечание |
| Плани  руемая | Факти  ческая |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Основание: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 23.10.2000 № 136.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников,

которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование профессии, должности | Наименование средств  индивидуальной защиты (СИЗ) | Классифи-кация (мар-кировка) СИЗ по защитным свойствам | Срок носки в месяцах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Аппаратчик химводоочистки | Костюм хлопчатобумажный или костюм х/б с водоотталки-вающей пропиткой  Фартук прорезиненный  кислотощелочестойкий с нагрудником  Головной убор из х/б ткани или головной убор из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой  Ботинки кожаные  Сапоги резиновые  Перчатки резиновые  Рукавицы комбинированные  Респиратор  Противогаз фильтрующий  Зимой на наружных работах  дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  сапоги кирзовые утепленные | ЗМи  ЗМиВд  К2О  Щ2О  Ми  К2О Щ2О  К5О Щ2О  Ми  Тн  Тн 20 | 12  12  Дежурный  12  12  12  24  До износа  До износа  До износа  До износа  36  24 |
| 2. | Водитель автомобиля | Костюм хлопчатобумажный  Ботинки кожаные  Рукавицы хлопчатобумажные с  накладками двупалые  При работе на автобусе и легковом автомобиле выдаются халат хлопчатобумажный вместо костюма х/б перчатки хлопчатобумажные | Ми  Ми  Ми    Ми  Ми | 12  12  1  24  6 |
| 3. | Возчик | Костюм хлопчатобумажный  Головной убор из х/б ткани  Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)  Рукавицы комбинированные  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном  сапоги резиновые  При перевозке пылящих грузов дополнительно:  белье нательное (2 комплекта)  В холодный период года дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  Зимой дополнительно:  головной убор зимний  сапоги кирзовые утепленные  рукавицы утепленные | ЗМи  Ми  Ми  Вн  В  Тн  Тн 20  Тн | 12  12  12  До износа  36  24  12  36  24  24  До износа |
| 4. | Гардеробщик | Халат х/б  Тапочки кожаные  При влажной уборке полов дополнительно:  галоши резиновые (туфли цельнорезиновые) | 3Ми  3  Вн | 12  12  12 |
| 5. | Дворник | Костюм хлопчатобумажный  Фартук хлопчатобумажный с нагрудником  Ботинки кожаные  Рукавицы хлопчатобумажные с накладками  Зимой дополнительно:  куртка хлопчатобумажная на  утепляющей прокладке  брюки хлопчатобумажные на  утепляющей прокладке  валяная обувь  галоши на валяную обувь  В остальное время года дополнительно:  плащ непромокаемый  сапоги резиновые | Ми  Ми  Ми  Ми  Тн  Тн  Тн  В  Вн  В | 12  12  12  2  36  36  48  24  36  24 |
| 6. | Дежурный по общежитию | Халат хлопчатобумажный (куртка х/б)  Ботинки кожаные | ЗМи  Ми | До износа  24 |
| 7. | Заведующий лабораторией | При проведении лабораторных, исследовательских работ:  халат хлопчатобумажный  При постоянной работе в меха-нических, слесарных мастерских:  костюм хлопчатобумажный  перчатки х/б  очки защитные | ЗМи  ЗМи  Ми  ЗНГ | 12  12  До износа  До износа |
| 8. | Заведующий общежитием | Халат хлопчатобумажный  Ботинки кожаные  Жилет утепленный (куртка х/б на утепляющей прокладке) | ЗМи  Ми  Тн | 12  12  36 |
| 9. | Заведующий складом | Костюм х/б (халат х/б)  Головной убор из х/б ткани  Ботинки кожаные или тапочки кожаные  Рукавицы комбинированные  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном  сапоги резиновые  Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  головной убор зимний  валяная обувь  галоши на валяную обувь  рукавицы утепленные | ЗМи  Ми  3  Ми  Вн  В  Тн  Тн 20  Тн | 12  12  12  6  До износа  Дежурный  24  36  36  48  24  До износа |
| 10. | Заведующий учебно-произ-водственной практикой про-фессионально-технического и среднего специ-ального учебно-го заведения | Халат х/б  Головной убор из х/б ткани  Перчатки трикотажные | 3Ми  Ми | 24  До износа  До износа |
| 11. | Заведующий хозяйством | Костюм х/б (халат х/б)  Перчатки трикотажные  Зимой на наружных работах дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке | 3Ми  Ми  Тн | 12  До износа  36 |
| 12. | Инженер по охране труда | Костюм х/б (халат х/б)  Ботинки кожаные  Зимой на наружных работах дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке | 3Ми  Ми  Тн | 18  24  36 |
| 13. | Инженер-программист (программист) | Халат из х/б антистатической ткани | 3МиЭс | 18 |
| 14. | Инженер-электрик | Костюм х/б (халат х/б)  При работе в производственных помещениях организации дополнительно:  ботинки кожаные  Зимой на наружных работах дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке | 3Ми  Ми  Тн | 12  24  36 |
| 15. | Инженер-энергетик | Костюм х/б (халат х/б)  При работе в производственных помещениях организации дополнительно:  ботинки кожаные  Зимой на наружных работах дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке | ЗМи  Ми  Тн | 12  24  36 |
| 16. | Истопник | Костюм хлопчатобумажный  Ботинки кожаные или сапоги кирзовые  Рукавицы хлопчатобумажные с накладками  На наружных работах зимой дополнительно:  куртка хлопчатобумажная на  утепляющей прокладке | ЗМи  Ми  Ми  Тн | 12  12  3  36 |
| 17. | Кастелянша | Халат х/б  Фартук х/б с нагрудником  Головной убор из х/б ткани  Полуботинки кожаные или тапочки кожаные  Перчатки трикотажные  Перчатки резиновые  При сортировке, метке и сдаче в стирку бывших в употреблении белья, специальной и санитарной одежды, портьер, чехлов и тому подобного дополнительно:  респиратор  Зимой на наружных работах дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке | ЗМи  3Ми  Ми  3  Ми  Вн  Тн | 12  До износа  12  24  12  До износа  До износа  До износа  36 |
| 18. | Кладовщик | Костюм х/б (халат х/б)  Головной убор из х/б ткани  Ботинки кожаные или тапочки кожаные  Рукавицы комбинированные  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном  сапоги резиновые  Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  валяная обувь  галоши на валяную обувь  рукавицы утепленные | ЗМи  Ми  3  Ми  Вн  В  Тн  Тн 20  Тн | 12  12  12  6  До износа  Дежурный  24  36  48  24  До износа |
| 19. | Комендант | При работе, связанной с загрязнениями, в студенческом общежитии:  халат хлопчатобумажный  перчатки трикотажные | ЗМи  Ми | 12  До износа |
| 20. | Комендант здания | При работе, связанной с загряз-нениями, в учебном корпусе:  халат хлопчатобумажный  перчатки трикотажные | ЗМи  Ми | 12  До износа |
| 21. | Конюх | Костюм х/б  Фартук прорезиненный с нагрудником  Головной убор из х/б ткани  Сапоги кирзовые  Рукавицы комбинированные  Нарукавники прорезиненные  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном  сапоги резиновые морозостойкие  В холодный период года дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  Зимой дополнительно:  головной убор зимний  сапоги для работников сельского хозяйства  рукавицы утепленные | ЗМи  Вн  Ми  Ми  Вн  Вн  ТнВ  Тн  Тн 20  Тн | 12  Дежурный  12  12  До износа  Дежурные  Дежурный  24  36  36  24  До износа |
| 22. | Лаборант | Халат х/б  При занятости в лабораториях физико-механических испытаний:  халат х/б  фартук прорезиненный кисло-тощелочестойкий с нагрудником  головной убор из х/б ткани  полуботинки кожаные  перчатки резиновые  нарукавники прорезиненные  очки защитные | ЗМи  ЗМи  К20 Щ20  Ми  К50 Щ20  К20 Щ20 | 12  12  Дежурный  12  24  До износа  Дежурные  До износа |
| 23. | Лифтер | Костюм х/б (халат х/б)  Головной убор из х/б ткани  Полуботинки кожаные  Перчатки трикотажные  Зимой при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке (жилет утепленный) | ЗМи  Ми  Ми  Тн | 12  12  24  До износа  36 |
| 24. | Мастер произ-водственного обучения | Костюм х/б (халат х/б)  Ботинки кожаные  Зимой на наружных работах дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке | 3Ми  Ми  Тн | 12  24  36 |
| 25. | Машинист (кочегар) котельной | Костюм х/б  Головной убор из х/б ткани  Ботинки кожаные  Рукавицы комбинированные  Очки защитные  При ручной загрузке котлов, работающих на твердом топливе:  костюм из парусины полульняной с огнезащитной отделкой  головной убор из парусины полульняной с огнезащитной пропиткой  ботинки кожаные (сапоги кирзовые)  рукавицы брезентовые  очки защитные  Зимой на наружных работах дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  валяная обувь  галоши на валяную обувь | ЗМи  3Ми  Ми  Ми  ЗН  Тр  Ми  Тп 100 Тр  ЗНД  Тн  Тн 20  Тн 20 | 12  12  12  До износа  До износа  12  12  12  До износа  До износа  36  48  24 |
| 26. | Наладчик оборудования | Костюм хлопчатобумажныйБотинки кожаныеРукавицы х/б с накладками | ЗМи  Ми  Ми | 12  12  1 |
| 27. | Оператор копировальных и множительных машин | Халат из х/б антистатической ткани Перчатки трикотажные  При снятии, чистке и установке селенированного электрографи-ческого цилиндра дополнительно:  перчатки резиновые | Зми Эс Ми  Вн | 18  До износа  До износа |
| 28. | Оператор хлораторной установки | Костюм суконный  Фартук прорезиненный  Белье нательное  Берет суконный  Рукавицы х/б с накладками или рукавицы суконные  Перчатки резиновые  Нарукавники прорезиненные  Сапоги резиновые  Противогаз  Очки защитные | Яа  Вн  Яа  Ми/Яа  В  Яа  Вн  О | 6  Дежурный  6  12  2  До износа Дежурные  9  До износа  До износа |
| 29. | Оператор электронно-вычислительных машин (персональных ЭВМ) | Халат из х/б антистатической ткани | 3МиЭс | 18 |
| 30. | Подсобный рабочий | Костюм х/б (халат х/б)  Головной убор из х/б ткани  Ботинки кожаные с защитным носком  Сапоги резиновые  Рукавицы комбинированные  Очки защитные  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном  При работе в местах, где необходима защита головы, дополнительно:  каска защитная  Зимой при наружных работах дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  валяная обувь  галоши на валяную обувь | ЗМи  Ми  Ми Мп Мун 50  В  Ми  ЗП  Вн  Тн  Тн 20 | 12  12  12  24  До износа  До износа  24  Дежурная  36  48  24 |
| 31. | Преподаватель | При проведении лабораторных, исследовательских работ:  халат хлопчатобумажный  При работе в полевых условиях:  костюм х/б с отталкивающей пропиткой  головной убор из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой  куртка х/б на утепляющей прокладке с водоотталкивающей пропиткой  сапоги резиновые  перчатки трикотажные | ЗМи  ЗМи Ву  Тн Ву  В  Ми | 18  18  До износа  36  До износа  До износа |
| 32. | Рабочий (машинист) по стирке и ремон-ту спецодежды | Костюм х/б (халат х/б)  Головной убор из х/б ткани  Фартук прорезиненный с нагрудником (фартук ПВХ с нагрудником)  Тапочки кожаные  Полусапоги резиновые  Перчатки х/б  Перчатки резиновые  Нарукавники прорезиненные (нарукавники ПВХ) | ЗМи  Вн  Ми  В  Ми  Вн  Вн | 12  12  До износа  12  12  До износа  До износа  Дежурный |
| 33. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений | Костюм хлопчатобумажный  Ботинки кожаные  Рукавицы х/б с накладками  Перчатки резиновые  Очки защитные  При наружных работах зимой дополнительно  куртка х/б на утепляющей прокладке | ЗМи  Ми  Ми  Вн  О  Тн | 12  12  1  До износа  До износа  36 |
| 34. | Рабочий по уходу за животными | Костюм х/б (халат х/б)  Головной убор из х/б ткани  Жилет утепленный из вискозно-лавсановой ткани  Ботинки кожаные  Сапоги резиновые (полусапоги резиновые для животновод-ческих (свиноводческих) комплексов)  Рукавицы комбинированные  Перчатки резиновые  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном  Зимой на наружных работах дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани  валяная обувь  галоши на валяную обувь  рукавицы утепленные | ЗМи  Тн  Ми  ЗК20 Щ20  Ми  Бм  Вн  Тн  Тн20  Тн | 12  12  24  12  12  До износа  До износа  Дежурный  36  48  24  12 |
| 35. | Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений | Костюм х/б  Головной убор из х/б ткани  Фартук х/б с нагрудником  Ботинки кожаные  Рукавицы комбинированные  При кошении газонных трав с применением газонокосилок дополнительно:  очки защитные  наушники противошумные (вкладыши противошумные)  При кошении газонных трав с применением тримеров дополнительно:  щиток защитный лицевой  наушники противошумные (вкладыши противошумные)  При работе на высоте дополнительно:  каска защитная  пояс предохранительный лямочный  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном  сапоги резиновые  Зимой на наружных работах дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве  Зимой при работе на высоте дополнительно:  подшлемник зимний | 3Ми  3Ми  3Ми  Ми  Ми  ЗП  НС  Вн  В  Тн  СлТн30 | 12  12  Дежурный  12  До износа  До износа  До износа  До износа  До износа  24  Дежурный  36  24  36  24  24 |
| 36. | Педагог дополнительно-го образования (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристической группы и других) | При работе, связанной с загрязнениями:  халат хлопчатобумажный  перчатки трикотажные | ЗМи  Ми | До износа  До износа |
| 37. | Садовник | Костюм х/б  Фартук х/б с нагрудником  Головной убор из х/б ткани  Полуботинки кожаные  Сапоги резиновые (галоши ПВХ садовые)  Рукавицы комбинированные  Зимой на наружных работах дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  валяная обувь  галоши на валяную обувь | ЗМи  3Ми  Ми  Вн  Ми  Тн  Тн20 | 12  До износа  12  12  24  До износа  36  48  24 |
| 38. | Слесарь-сантехник | При выполнении работ по обслуживанию и ремонту санитарно-технических систем и оборудования  Костюм брезентовый или комбинезон из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой  Ботинки кожаные или сапоги кирзовые  Сапоги резиновые  Рукавицы х/б с накладками  Перчатки резиновые  Противогаз шланговый  При наружных работах зимой дополнительно  Куртка х/б на утепляющей прокладке  Брюки х/б на утепляющей прокладке  В остальное время года на наружных работах дополнительно  Плащ с водоотталкивающей отделкой с капюшоном | Ми Ву  Ми  В  Ми  Вн  Тн  Тн  Ву | 18  12  12  12  1  До износа  36  36  Дежурный |
| 39. | Старший мастер профессиональ-но-технического учебного заведения | Халат х/б (костюм х/б)  Головной убор из х/бткани  Ботинки кожаные  Фартук ПВХ с нагрудником  Перчатки хлопчатобумажные  Очки защитные или  щиток защитный лицевой | ЗМи  Ми  Ми  Ми  Г  НБХ | 12  До износа  12  До износа  До износа  До износа  До износа |
| 40. | Столяр | Костюм вискозно-лавсановый или костюм х/б Ботинки кожаные или сапоги кирзовые  Фартук х/б  Рукавицы х/б с накладками  Перчатки резиновые  На наружных работах зимой дополнительно  Куртка х/б на утепляющей прокладке  Брюки х/б на утепляющей прокладке  Валяная обувь  Галоши на валяную обувь | ЗМи  Ми  Ми  Ми  Вн  Тн  Тн  Тн  В | 12  12  6  1  До износа  36  36  48  24 |
| 41. | Сторож | При работе вахтером: халат х/б  При работе сторожем:  костюм х/б  ботинки кожаные  В холодное время года на наружных работах дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении на-ружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном сапоги резиновые Зимой на наружных работах дополнительно:  полушубок  головной убор зимний  валяная обувь  галоши на валяную обувь  рукавицы утепленные | ЗМи  3Ми  Ми  Тн  Вн  В  Тн  Тн20  Тн | 12  12  12  36    Дежурный  24  Дежурный  36  48  24  До износа |
| 42. | Тракторист | Костюм х/б Головной убор из х/б ткани Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)Рукавицы комбинированные Зимой на наружных работах дополнительно: костюм от пониженных температур из х/б тканисапоги кирзовые утепленные | ЗМи  Ми  Ми  Тн  Тн20 | 12  12  12  До износа  36  24 |
| 43. | Уборщик помещений (служебных, производствен-ных) | Халат х/бПерчатки трикотажные При уборке производственных помещений дополнительно:  полуботинки кожаные  При влажной уборке помещений дополнительно:  полусапоги резиновые (галоши резиновые, туфли цельнорезиновые)  перчатки резиновые  При уборке душевых и туалетов дополнительно:  фартук прорезиненный с нагрудником  нарукавники прорезиненные  перчатки резиновые  Зимой при уборке неотапливаемых помещений дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке (жилет утепленный)  полусапоги кожаные утепленные | ЗМи  Ми  Ми  В  Вн  Бм  Бм  Бм  Тн  Тн20 | 12  До износа  12  12  До износа  До износа  До износа  До износа  36  36 |
| 44. | Учитель трудо-вого обучения, мастер произ-водственного обучения, пос-тоянно занятые работой в меха-нических, сле-сарных и столяр-ных мастерских | Постоянно занятый в механических, слесарных и столярных мастерскихОчки защитныеКостюм или халат х/б | О  ЗМи | До износа  12 |
| 45. | Художник-оформитель | Халат х/б Перчатки трикотажные  При занятости на наружных работах во время атмосферных осадков дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном  В холодный период года при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:  куртка х/б на утепленной прокладке  В холодный период года на наружных работах дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  валяная обувь  галоши на валяную обувь | 3Ми Ми  Вн  Тн  Тн  Тн20 | 12 До износа  36  36  36  48  24 |
| 46. | Экспедитор | Халат х/б Перчатки трикотажные  Зимой на наружных работах дополнительно:  куртка х/б на утепляющей прокладке | 3Ми Ми  Тн | 18 До износа  36 |
| 47. | Электромонтер по ремонту и об-служиванию электрооборудо-вания | Костюм х/б Головной убор из х/б ткани  Ботинки кожаные  Галоши диэлектрические  Перчатки диэлектрические  Перчатки трикотажные  Рукавицы комбинированные  Каска защитная  Очки защитные  Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных наружных работ дополнительно:  плащ непромокаемый с капюшоном (костюм влагозащитный)  сапоги резиновые  Зимой на наружных работах дополнительно:  костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани  подшлемник зимний  сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве  перчатки зимние двупалые | ЗМиЗМи Ми  Эн  Эн  Ми  Ми  ЗП  Вн  В  Тн  Тн20  Тн | 1212 12  Дежурные  Дежурные  До износа  До износа  24  До износа  Дежурный  24  36  24  24  До износа |

1. Лаборатории, учебные и учебно-производственные мастерские, учебные полигоны

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Лаборант, мастер производст-венного обучения, механик участка, моторист-смазчик, слесарь механосборочных ра-бот, постоянно работающие на наладке, разборке, вождении автомашин, дорожных, земле-ройных машин и тракторов | Комбинезон хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный  Рукавицы хлопчатобумажные  При мойке машин дополнительно  Фартук прорезиненный с нагрудником  Нарукавники клеенчатые  Сапоги резиновые  Перчатки резиновые | 18  3  Дежурный  Дежурные  Дежурные  Дежурные |

1. Нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам

детских дошкольных организаций

Основание: Постановление Министерства образования Республики Беларусь «О внесении дополнений в «Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь» от 13 ноября 2000 г. № 50.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование профессии, должности | Наименование санитарно-гигиенической одежды | Сроки носки в  месяцах | Кол-во комп-лектов |
| 1. | Заведующая детским садом | Халат хлопчатобумажный | 12 | 2 |
| 2. | Помощник заведующей по хозяйственной части | Халат х/б | 12 | 3 |
| 3. | Кастелянша | Халат х/б Косынка х/б | 12  6 | 3  3 |
| 4. | Кладовщик | Халат х/б Фартук прорезиненный с нагрудником  Рукавицы комбинированные | 12  6  3 | 4  2  2 |
| 5. | Кухонный рабочий | Халат х/бПередник х/б Ботинки или тапочки кожаные  Колпак или косынка х/б  Фартук клеенчатый с нагрудником  Перчатки резиновые  Рукавицы комбинированные  Зимой дополнительно: Куртка х/б на утепляющей подкладке | 12  6  12  6  6  До износа  3  48 | 4  5 2  4 3  2 |
| 6. | Няня (санитарка) | Для уборки помещений: Халат х/б  Перчатки резиновые  Для раздачи пищи:  Халат х/б  Косынка х/б  Для мойки посуды:  Фартук прорезиненный с нагрудником  Перчатки резиновые  Для уборки туалета:  Халат х/б Фартук клеенчатый | 12  До износа  12  6  6  До износа  12  6 | 3  3  3  2  3  2 |
| 7. | Помощник воспитателя | Для уборки помещений: Халат х/б  Перчатки резиновые  Для раздачи пищи:  Фартук х/б  Косынка х/б  Для мойки посуды:  Фартук прорезиненный с нагрудником  Перчатки резиновые  Для уборки туалета:  Халат х/б Фартук клеенчатый | 12  До износа  6  6  6  До износа  12  6 | 3  3  3  2  3  2 |
| 8. | Зам.по основной деятельности | Халат х/б | 12 | 2 |
| 9. | Воспитатель | Халат х/б | 12 | 3 |
| 10. | Шеф-повар | Халат х/бКолпак или косынка х/бБотинки или тапочки кожаные | 12  6  12 | 4  4  2 |
| 11. | Повар | Халат х/бПередник х/б Ботинки или тапочки кожаные  Колпак х/б Фартук клеенчатый с нагрудником | 12  6  12  6  6 | 4  4 2  4  2 |

IV. Нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды для работников общественного питания системы Министерства образования Республики Беларусь**.**

Основание: смотри раздел III.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии, должности | Наименование санитарно-гигиенической одежды и обуви | Сроки носки в  месяцах | Кол-во комп-лектов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Заведующая столовой,  заведующий произ- водством | Халат или куртка х/бШапочка или косынка х/бФартук х/б | 12  6  6 | 4 3  3 |
| 2. | Повар (шеф-повар) | Халат или костюм х/б Фартук х/б  Шапочка или косынка х/б  Туфли или тапочки кожаные | 12  6  6  12 | 4  3  3  2 |
| 3. | Кухонный рабочий | Куртка х/б Фартук х/б с водоотталки-вающей пропиткой Колпак или косынка х/б  Перчатки резиновые | 12  6  6  До износа | 4  3  3 |
| 4. | Мойщик посуды,  машинист моющих  машин | Куртка х/бШапочка или косынка х/б Фартук клеенчатый  Перчатки резиновые | 12  6  6  До износа | 4  3  2 |
| 5. | Буфетчица | Халат или куртка х/бШапочка или косынка х/бФартук с нагрудником х/бТапочки кожаные | 12  6  6  12 | 3  3  3 1 |

Основание: 1. Статья 230 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

2.Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 110 от 22.09.2006 г.

3. Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь № 696 от 24.11.1999 г.

4. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 209 от 30.12.2008г.

5. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в организациях образования, утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28.07.2009 № 93

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и категорий работников,

имеющих право на бесплатное обеспечение

молоком или равноценными пищевыми продуктами

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессии, должности | Вредные вещества, имеющиеся на рабочем месте | Пункт Перечня вредных веществ |
| Маляр | Ароматические углеводороды, ацетон | п.1, п.11 |
| Машинист (кочегар) котельной, работающей на твердом топливе | Сернистый и серный ангидриды,  Соединение азота | п. 23  п. 26 |
| Электрогазосварщик | Соединение марганца | п. 35 |
| Работники бассейнов | Галогенопроизводные углеводороды жирного ряда (хлорпроизводные) | п.2 |

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами, утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002г. № 260.

3. Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утв. Постановлением Минтруда и социальной защиты, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19.03.2002 г. № 34/12.

Примечание: молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену) не зависимо от его продолжительности при фактической занятости на работах согласно перечню не менее половины продолжительности рабочего времени, установленной законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, а также

работ, связанных с загрязнением

кожных покровов, работники которых

должны обеспечиваться бесплатно

смывающими и обезвреживающими средствами

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессий и должностей, работ | Выдаваемое средство и количество |
| Водитель автомобиля | Мыло, 400 гр. |
| Дворник | Мыло, 400 гр. |
| Лифтер | Мыло, 400 гр. |
| Машинист (кочегар) котельной | Мыло, 400 гр. |
| Уборщик служебных помещений | Мыло, 400 гр. |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Мыло, 400 гр. |
| Электрогазосварщик | Мыло, 400 гр. |
| Другие |  |

Основание: 1. Статья 230 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

Примечание: мыло или аналогичные по действию смывающие средства выдаются в количестве 400 гр. в месяц на одного работника. При наличии в организации санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, их выдача непосредственно работникам не производится.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

СПИСОК ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)

работающих, подлежащих периодическим медосмотрам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессия (должность) | Вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса, работы | Класс условий труда, параметры вредных и (или) опасных условий труда (факторов производственной среды) | Периодичность медосмотра |
| Кочегар котельной | Приложение 1  1.1.30. Углерода оксид  2.7.Пыль растительного происхождения (древесины, торфа и другого) | 3.1., 3.2.  2 | 1 раз в два года  1 раз в три года |
| Электрогазосварщик  Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений (при выполнении сварочных работ) | Приложение 1  3.8. Сварочные аэрозоли: содержащие марганец, никель, хром, соединения фтора, бериллий, свинец и прочее; в сочетании с газовыми компонентами (озон, оксид азота и углерода)  Приложение 2  1. Работы на высоте (работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2м от не огражденного перепада по высоте 1.3м и более) |  | 1 раз в год  1 раз в год |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Приложение 1  4.2.2. Электрическое и магнитное поле промышленной частоты (50 Гц); электростатическое и постоянное поле; электромагнитное поле широкополосного спектра частот | 3.1., 3.2.  2 | 1 раз в два года  1 раз в три года |
| Водитель  Тракторист  Мастер производственного обучения | Приложение 1  4.3.1. Локальная вибрация  4.3.2. Общая вибрация  4.3.3. Производственный шум | 3.1.. 3.2.  2 | 1 раз в два года  1 раз в три года |
| Дворник | Приложение 1  4.7. Пониженная температура воздуха: при температуре воздуха в помещении ниже ПДУ на 8 С и более;  На открытой территории при средней температуре в зимнее время от -10 С и ниже |  | 1 раз в год |
| Повар  Шеф-повар  Кухонный рабочий | Приложение 1  4.8. Повышенная температура воздуха более чем на 4 С выше верхней границы допустимого уровня |  | 1 раз в год |
| Секретарь | Приложение 1  5.3. Работы, связанные со стереотипными рабочими движениями: с локальными и региональными мышечными напряжениями  5.6.3. Наблюдение за экранами видеодисплейных терминалов: при буквенно-цифровом типе отображения информации – более 3 часов в смену, при графическом типе отображения – более 5 часов в смену | 3.1., 3.2.  2 | 1 раз в два года  1 раз в три года |
| Уборщик служебных помещений  Помощник воспитателя | Приложение 2  Работы на высоте (работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2м от не огражденного перепада по высоте 1,3м и более)  Приложение 1  5.4. Работы, связанные с наклонами корпуса (более 30 от вертикали) | 3.1., 3.2.  2 | 1 раз в год  1 раз в два года  1 раз в три года |
| Слесарь-сантехник  Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений (при выполнении сантехнических работ) | Приложение 1  5.5. Нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе более 25% времени рабочей смены, нахождение в позе стоя более 60% времени рабочей смены | 3.1., 3.2.  2 | 1 раз в два года  1 раз в три года |
| Оператор ЭВМ  Инженер-программист  Иные работники, работающие на ЭВМ | Приложение 1  5.6.3. Наблюдение за экранами видеодисплейных терминалов: при буквенно-цифровом типе отображения информации – более 3 часов в смену, при графическом типе отображения – более 5 часов в смену | 3.1., 3.2.  2 | 1 раз в два года  1 раз в три года |
| Преподаватели  Воспитатели дошкольных учреждений | Приложение 1  5.6.4. Нагрузка на голосовой аппарат более 20 часов в неделю | 3.1.. 3.2.  2 | 1 раз в два года  1 раз в три года |
| Сторож  вахтер | Приложение 2  10. Работа в охране организаций без права на ношение и применение огнестрельного оружия |  | 1 раз в два года |
| Учитель технического труда  Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений  Мастер производственного обучения | Приложение 2  12. Работы на механическом оборудовании (токарных, фрезерных и других станках) |  | 1 раз в два года |
| Помощник воспитателя  (при работе в ночные смены) | Приложение 2  17. Работа в ночную смену (более 4 раз в месяц) |  | 1 раз в два года |
| Работники пищеблоков, буфетов, торговли | Приложение 3  2. Работы в организациях общественного питания, торговли, в буфетах, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации |  | 1 раз в год |
| Работники учреждений образования (ВУЗы, ССУЗы, школы), учреждений спорта и туризма, сезонных оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей | Приложение 3  4. Работы в учреждениях образования, учреждениях спорта и туризма, сезонных оздоровительных организациях с дневным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей и молодежи |  | 1 раз в год |
| Работники сезонных оздоровительных организаций с круглосуточным пребыванием детей | Приложение 3  5. Работы в сезонных оздоровительных организациях с круглосуточным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей |  | 1 раз в год |
| Работники учреждений, обеспечивающих получение дошкольного образования, детских интернатных учреждений, круглогодичных санаторно-курортных оздоровительных организаций | Приложение 3  6. Работы в учреждениях. Обеспечивающих получение дошкольного образования, детских интернатных учреждениях, в том числе учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, круглогодичных санаторно-курортных и оздоровительных организациях, связанные с непосредственным обслуживанием детей |  | 1 раз в год |
| Работники гостиниц, общежитий | Приложение 3  9. Работы в гостиницах, общежитиях, связанные с непосредственным обслуживанием людей |  | 1 раз в год |

Примечание. 1. *Предварительный* медосмотр лиц, поступающих на работу, осуществляется по направлению работодателя, в котором указываются производство, профессия, вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса в соответствии с графой 2 приложений 1-3 к Инструкции (графа 3 таблицы).

2. *Периодические* медосмотры проводятся в соответствии со списком профессий (должностей) работников, составляемым нанимателем с учетом результатов комплексной гигиенической оценки условий труда, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, указанных в приложении 1 к Инструкции, и работ, указанных в приложениях 2, 3 к Инструкции (графа 3 таблицы) и направляемым до 1 января года, в течение которого необходимо проведение запланированного периодического медосмотра, в организацию здравоохранения.

3.*Внеочередные* медосмотры работающих проводятся в течение их трудовой деятельности.

Проведение внеочередных медосмотров осуществляется в следующих случаях:

а) по инициативе работодателя:

в случае изменений условий труда работающего;

при заболевании (травме) работающего с временной утратой трудоспособности свыше трех месяцев;

по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) по инициативе организации здравоохранения:

при вновь возникшем заболевании и (или) его последствиях, препятствующих продолжению работы;

при необходимости проведения дополнительных исследований, динамического наблюдения, консультаций врачей-специалистов и другого (по результатам периодического медосмотра);

при угрозе возникновения или распространения групповых инфекционных заболеваний;

в) по инициативе работающего при ухудшении состояния его здоровья.

Основание: 1. Статья 228 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. «Инструкция о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих», утвержденная Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.04.2010г. № 47

Примечание: в соответствии с п.12 «Перечня платных медицинских услуг, оказываемых гражданам Республики Беларусь государственными учреждениями здравоохранения» «Положения о порядке оказания платных медицинских услуг гражданам Республики Беларусь государственными учреждениями здравоохранения», утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 182 от 10.02.2009 г. профилактические осмотры работников учреждений, финансируемых из бюджета, за исключением работников структурных подразделений указанных учреждений, созданных для осуществления предпринимательской деятельности, оказываются государственными учреждениями здравоохранения бесплатно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

ПЕРЕЧЕНЬ

категорий (профессий и должностей)

работников, допуск к работе которых

осуществляется после проведения

предварительного профилактического

наркологического осмотра при поступлении на работу

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессий, должностей | Основание |
| 1. Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, кассир | п. 11 |
| 2. Водитель автомобиля, кандидат в водители, водитель мототранспортных средств | п. 13 |
| 3. Воспитатель дошкольного учреждения, помощник воспитателя | п.16 |
| 4. Врач, фельдшер, медицинская сестра, которые в силу своих служебных обязанностей имеют доступ непосредственно к наркотическим средствам, психотропным веществам и их прекурсорам. | п. 19 |
| 5. Машинист (кочегар) котельной, оператор котельной | п.37 |
| 6. Педагог-организатор, педагог-психолог учреждений образования, педагог социальных учреждений образования, мастер производственного обучения. | п.65 |
| 7. Плотник, столяр, кровельщик: по металлическим кровлям, по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов. | п.67 |
| 8. Слесарь по ремонту автомобилей. | п.76 |
| 9. Слесарь-сантехник. | п.78 |
| 10. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства. | п.81 |
| 11. Электрогазосварщик, аккумуляторщик, кузнец, штамповщик. | п.84 |
| 12. Электромеханик по лифтам | п.85 |
| 13. Электромонтажник, электромонтер, электрослесарь, выполняющие работы в электроустановках напряжением выше  42 В переменного тока и выше 110 В постоянного тока. | п.86 |

Основание: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства внутренних дел Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 августа 2005 года № 23/243/104 «Об установлении перечня категорий (профессий и должностей) работников, допуск к работе которых осуществляется после проведения предварительного профилактического наркологического осмотра при поступлении на работу».

Примечание: при наличии в учреждении образования других профессий, не вошедших в данный перечень, руководствоваться Приложением к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства внутренних дел Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 августа 2005 года № 23/243/104.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников,

которым предоставляются доплаты за

работу во вредных и (или) опасных

условиях труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№  п/п | Код и наименование профессии, должности  (вида работ) по ЕТКС | Вредные и опасные производственные факторы |
| 1. | Лаборант химии  23157 | а) вредные вещества в воздухе рабочей зоны;  б) эмоциональное  напряжение;  в) физиологический  дискомфорт |
| 2. | Работники, работающие за дисплеями ЭВМ  16199 | а) напряженность электромагнитного и электростатического полей;  б) напряженность зрительного анализатора;  в) микроклимат в помещении;  г) шум |
| 3. | Повар  16675 | а) вредные вещества в воздухе рабочей зоны;  б0 микроклимат в помещении:  - температура воздуха;  - относительная влажность;  - интенсивность инфракрасного (теплового) излучения;  в) рабочая поза и перемещение в пространстве;  г) эмоциональное напряжение |
| 4. | Кочегар котельной  13786 | а) вредные вещества в воздухе рабочей зоны;  б) микроклимат в помещении;  в) напряженность и тяжесть труда;  г) эмоциональные нагрузки |
| 5. | Уборщик мусоропровода  19255 | а) температура воздуха;  б) рабочая поза и перемещение в пространстве;  в) эстетический дискомфорт;  г) физиологический дискомфорт |
| 6. | Техник  (полиграфический  сектор)  24932 | а) вредные вещества в воздухе рабочей зоны;  б) шум;  в) рабочая поза и перемещение в пространстве |
| 7. | Слесарь-сантехник  18560 | а) влажность воздуха;  б) рабочая поза и перемещение в пространстве;  в) эстетический дискомфорт;  г) физиологический дискомфорт |

Приложение

к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставления компенсаций по ее результатам

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

по результатам аттестации

рабочих мест по условиям труда

|  |  |
| --- | --- |
| Классы условий труда | Процент от тарифной ставки первого разряда за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу |
| 1 класс  (оптимальные условия труда) | 0 |
| 2 класс  (допустимые условия труда) | 0 |
| 3 класс (вредные условия труда): |  |
| 3.1 (1 степени) | 0,10 |
| 3.2 (2степени) | 0,14 |
| 3.3 (3степени) | 0,20 |
| 3.4 (4 степени) | 0,25 |
| 4 класс (опасные условия труда) | 0,31 |

Основание: 1. Статья № 225 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда».

3. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008г. № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей

работников, которым предоставляется

дополнительный отпуск,

устанавливается сокращенная

продолжительность рабочего времени в связи

с вредными условиями труда

|  |  |
| --- | --- |
| №№  п/п | Наименование профессий  и должностей |
| 1. | Водитель автомобиля:  - работа на автомобилях грузоподъемностью:  а/ от 1,5 до 3 т  б/ от 3 т и выше  - работа на служебных автобусах по утвержденному графику |
| 2. | Слесарь по ремонту автомобилей  - ремонт автомобилей, работающих на этилированном бензине |
| 3. | Электрогазосварщик  - работа в помещениях  - наружные работы |
| 4. | Тракторист |
| 5. | Кладовщик:  - работа в специализированных материальных складах химикатов, растворителей. нефтепродуктов, смазочных масел, возвратной тары из-под химических веществ |
| 6. | Машинистка:  - постоянно работающая на пишущей машинке |
| 7. | Повар, постоянно работающий у плиты |
| 8. | Рабочие, непосредственно занятые у кондитерских печей и электрожарочных шкафов |
| 9. | Работники, которые постоянно работают на вычислительных машинах |
| 10. | Оператор копировальных и множительных машин |
| 11. | Уборщик мусоропровода  - постоянно занятый на работе в жилых домах (общежитиях) |
| 12. | Уборщик служебных помещений:  - уборка наружных (общественных) уборных и санузлов |
| 13. | Врач, средний и младший медицинский персонал учреждения образования |
| 14. | Маляр  - постоянно занятый:  а) на работах с нитрокрасками пульверизатором при бескамерной окраске в помещениях;  - подготовка поверхностей под окраску с применением бензина, уайтспирита и ацетона:  а) при работе в помещениях и на наружных работах |
| 15. | Слесарь-сантехник |

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УСТАНОВЛЕННОГО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ КЛАССА (СТЕПЕНИ) ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ УСЛОВИЙ ТРУДА

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Гигиеническая  классификация  условий труда | Классы условий труда | | | | | | |
| 1-й  класс - опти-  мальные условия труда | 2-й  класс - допус-  тимые  условия труда | 3-й класс - вредные  условия труда | | | | 4-й  класс - опасные условия труда |
| 1-я  сте-  пень  (3.1) | 2-я  сте-  пень  (3.2) | 3-я  сте-  пень  (3.3) | 4-я  сте-  пень  (3.4) |
| Продолжительность дополнительного  отпуска за работу с вредными и  (или) опасными  условиями труда в календарных днях | 0 | 0 | 4 | 7 | 14 | 21 | 28 |

Основание: 1. Статья 157 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы».

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 декабря 2007г № 170 «О сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».

Примечание: дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени предоставляется работникам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, а также только тем работникам, которые заняты в производствах с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день, т.е. не менее 80% рабочего времени, установленного законодательством.

Зарегистрировано 23.05.2018 №01-44

Изменения и дополнения

в СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ

МОГИЛЕВСКОГО ОБЛАСТНОГО

ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И

МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

1.Часть вторую пункта 17 после слов «о выполнении Соглашения рассматриваются» дополнить словами «на расширенном заседании отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам в системе Министерства образования Республики Беларусь,».

2. Из подпунктов 31.13, 31.14, 31.15 пункта 31 слова «успешно и» исключить.

3. Подпункт 36.2 пункта 36 изложить в новой редакции: «36.2. Оказывать помощь работникам организаций системы Министерства в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий».

4. Из подпункта 37.2 пункта 37 слова «не менее 20%» исключить.

5. Пункт 51 дополнить подпунктом 51.7 следующего содержания: «51.7. проводить разъяснительную работу в организациях системы Министерства о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в коллективах работников».

6. Дополнить Соглашение пунктом 511 следующего содержания: «511. Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), если они выразят согласие на это в письменной форме».

Начальник управления Председатель

образования Могилёвского Могилёвской областной

областного исполнительного организации Белорусского

комитета профсоюза работников

образования и науки

В.В.Рыжков С.В.Виноградов

Зарегистрировано от 14.05.2019 № 01-52

Изменения и дополнения

в Соглашение между управлением

образования Могилевского областного

исполнительного комитета

и Могилевской областной организацией

Белорусского профсоюза

работников образования и науки

на 2017-2020

Пункт 4 дополнить частью 2 следующего содержания: На государственных служащих действие Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

Часть 2 пункта 28.1. после слов и трудоустройству кадров, добавить: а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям) востребованным в организации.

Пункт 21.1. изложить в следующей редакции:

Проводить работу с управлениями, отделами образования, организациями системы образования.

Пункт 21.1.1. после слов «их до сведения и… применения в работе» дополнить словом «для».

После пункта 21.1.1. добавить пункт:

21.1.1.1. По мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников организаций системы образования.

Пункт 21.1.2. изложить в следующей редакции:

Ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участим представителей областных, городских комитетов отраслевого профсоюза.

Пункт 22.3. после слова «комитетов… профсоюза» дополнить словом «отраслевого».

Пункт 23.1.1. после слова «платы …» дополнить словом «работников».

Из пункта23.1.4. после слова «работ, …» исключить слово «на».

Пункт 23.1.5. исключить.

В пункте 23.1.8. Слово «расширения» заменить словом «сохранение».

Пункт 23.2. после слов «системы образования…» добавить слова «в рамках компетенции».

В абзаце 3 пункта 24.2. после слов «при распределении …» добавит слово «надбавок».

Пункт 24.3. слова «материальное стимулирование труда руководителей организаций системы образования …» заменить словами «премирование руководителей организаций, подчиненных управлениям, отделам образования».

Пункт 24.4. после слов «системы образования …» дополнить слова «за счет».

Пункт 24.8. перед словами « за время вынужденного простоя ...» вставить слова «при наличии финансовых возможностей».

Пункт 24.14 изложить в следующей редакции:

Конкретные размеры повышения тарифных ставок (окладов) работников организаций системы образования (их подразделений), имеющих специальные (с особым режимом) классы, группы, регулируются коллективными договорами, а их руководителей – устанавливаются вышестоящим управлением, отделами образования по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

Абзац 1 пункта 24.18 изложить в следующей редакции:

В целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее – воспитателей) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и другое) педагогические работники могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

Пункт 31.3 исключить.

Из пункта 31.27 исключить слова: оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникаций, учебно-наглядными пособиями и др. за счет средств соответствующих бюджетов.

Пункт 34.7.4. изложить в следующей редакции:

включать в соглашения, коллективные договоры организаций системы Министерства из средств нанимателя нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, — единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

Пункт 35 изложить в следующей редакции:

Управление обязуется содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников, в том числе на базе санаториев-профилакториев областных, Могилевского государственного областного института развития образования, студенческих санаториев-профилакториев.

Часть 2 пункта 38.9. изложить в следующей редакции:

Приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях и организационных структурах отраслевого профсоюза.

Пункт 45.7. Изложить в следующей редакции:

Устанавливать за счет нанимателя ежемесячную надбавку не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 30% тарифной ставки (оклада) по основной работе за содействие в вопросах охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Рекомендовать устанавливать за счет нанимателя при выполнении общественной работы в интересах коллектива ежемесячную надбавку не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, достигшим 100% членства в организации, в размере 50% ставки (оклада) по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза.

Пункт 51.6.22 изложить в следующей редакции:

В случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию;

Пункт 51.6.47. исключить.

Пункты 51.6.48 Изложить в следующей редакции: предупреждение Сторон друг друга о заключении (продлении) или не заключении (не продлении) контракта.

Пункт 51.6.52. изложить в следующей редакции:

Оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый».

Пункт 51.6 добавить пунктами:

51.6.53. развитие в организациях института наставничества;

51.6.54. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

51.6.55. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

51.6.56. заключение (продление) контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось пять (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

51.6.57. одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

51.6.58. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

51.6.59. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

51.6.60. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времении др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других;

51.6.61. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

51.6.62. установление и изменение норм труда производить с участием профсоюзного комитета;

51.6.63. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

51.6.64. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации.

Пункт 51 добавить пунктами:

51.7. Проводить разъяснительную работу в организациях о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в коллективах работников.

51¹ Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), если они выразят согласие на это в письменной форме.

Начальник главного управления Председатель областной

по образованию Могилевского организации Белорусского

областного исполнительного профсоюза работников

комитета образования и науки

В.В.Рыжков С.В.Виноградов

Зарегистрировано в комитете по труду, занятости и социальной защите Могилевского областного исполнительного комитета исх. № 01-52 от 14.05.2019